



GERED GEREEDSCHAP
GRONINGEN

JAARVERSLAG 2023

tekst:

Louis Postma, Diek Meiners, Arja Wegerif, Jos Woldring, Wytze Nieland

samenstelling:

Herman Loos

Gered Gereedschap Groningen

Travertijnstraat 6 (gebouw B)

9743 SZ Groningen

telefoon: 050-313 03 51

IBAN: NL12 INGB 0005 624737

email: **groningen@geredgereedschap.nl**

website: **www.geredgereedschapgroningen.nl**

datum: mei 2024

Voorwoord Jaarverslag 2023

Van de voorzitter,

Die in 2023, in zijn eerste jaar als voorzitter, vooral aandacht heeft geschonken aan de contacten met ons personeel en bezig is geweest met het personeelsbeleid.

Van drie vrijwilligers, die nog niet zo lang bij ons actief waren, hebben wij in 2023 afscheid genomen. Er zijn in het afgelopen jaar 6 nieuwe vrijwilligers bijgekomen, die nu als volwaardige medewerkers hun bijdrage leveren.

In 2023, na de coronatijd, is er duidelijk meer opgeknapt dan in de voorgaande jaren: Van 3339 kilo in 2021, naar 5437 kilo in 2022 en in 2023 een score waar we heel blij mee zijn: 7090 kilo opgeknapt gereedschap.

In de hoofdstukken over de projecten vindt u de verhalen terug over wat ons werk bij Gered Gereedschap zo waardevol maakt.

Louis Postma, voorzitter Gered Gereedschap Groningen.

Ervaringen van vrijwilliger Arja

Sinds 2020 ben ik als vrijwilliger werkzaam bij Gered Gereedschap Groningen. Ik ben zelf niet heel technisch, maar van jongs af aan houd ik van gereedschap. En in het algemeen kan ik genieten van uitvindingen en op gereedschapsgebied is er heel veel uitgevonden! Ik heb geluk gehad dat ik als vrijwilliger aan de slag kon bij Gered Gereedschap, want het is me op mijn lijf geschreven.

Ik ben op de werkplaats begonnen, maar het bleek al snel dat het opknappen van gereedschap te zwaar was door een oude polsblessure. Toen kon ik ingewerkt worden op de naaimachine-afdeling. Wat voor gereedschap geldt, geldt zeker ook voor de naaimachines: talloze soorten en onderdelen!

Na meerdere maanden daar gewerkt te hebben moest GGG verhuizen en stonden de onderdelen bij de naaimachines erg door elkaar en dat was me een doorn in het oog. Ik mocht gaan opruimen, dat doe ik namelijk graag..... Alles van één soort in hetzelfde bakje en eventueel sorteren op maat o.i.d. Omdat ik opruimen en sorteren zo leuk vind, mocht ik naar het magazijn. Hier werk ik nu zo'n 1,5 jaar en mijn werk bestaat uit verschillende dingen.

Het vele gereedschap dat binnenkomt, sorteert ik; steeds moet ik keuzes maken: of we voorraad genoeg hebben of niet, of het kwalitatief goed is, of het een goed merk is, of dat het naar een zusterorganisatie Vraag en Aanbod gaat.

Wanneer er een project aangevraagd is, krijg ik een lijst van de benodigde gereedschappen. Deze pak ik uit het magazijn en breng ze naar de werkplaats waar ze vervolgens worden opgeknapt. Het is mooi om te zien dat oud gereedschap weer als nieuw wordt gemaakt!

En het allerleukst vind ik het om het magazijn op te ruimen en er systeem en

structuur in aan te brengen. Hierdoor wordt het overzichtelijk en duidelijk wordt, wat en hoeveel er is en waar het staat.

Ik vind het al met al geweldig werk: er gaat constant gereedschap door mijn handen en er komt nog steeds gereedschap binnen wat ik nog niet ken (NB: er staan meer dan 400 items op de magazijnlijst!).

Daarbij is GGG goed georganiseerd en loopt het als een trein en is het duidelijk wie wat doet. De sfeer vind ik erg prettig, er is veel kennis, veel respect voor elkaar en iedereen wordt gewaardeerd om wat diegene kan en doet.

Wat mij betreft werk ik hier nog jaren!

Met vriendelijke groeten, Arja

Projecten2023

Na alle problemen die we kenden als gevolg van de corona-situatie, is 2023 gelukkig weer redelijk normaal verlopen. Dat vertaalt zich direct in de cijfers, er is flink wat meer opgeknapt dan de voorgaande jaren. Ter vergelijking: 2021: 3339 kilo, 2022: 5437 kilo, en in 2023: 7090 kilo. Wij zijn hier erg blij mee. Hieronder treft u een overzicht van de projecten waaraan het door ons opgeknapte gereedschap werd gedoneerd, en de nodige informatie over de aanvragende organisaties.

project nr	land	projectnaam	srt	kisten	krat	kilo	m ³	bijzonderheden
22-019	Ghana	WUDEP	g	4	0	160	0,22	10 p loodgieten
22-083	Ghana	CIWED	nm	0	4	118	0,9	3 trapnaaimachines
22-111	Ghana	KCYTC	g	5	2	207	0,58	10 p metsel
22-112	Ghana		nmg	4	6	232	1,186	5 elektrische naaimachines, draaibank, 2 zaagtafels, figuurzaag, vandiktebank
22-119	Ghana	RIN	nm	2	4	142	0,4	10 elektrische naaimachines
22-131	Ghana	CCEYD	nm	0	5	77	0,2	5 handnaaimachines
22-150	Ghana	Rescue Wing	m	0	4	115	0,731	3 trapnaaimachines
22-802	Ghana	Asunafo North	g	2	12	675	1,263	10 1 pers metaal, 1 metaal draaibank, metaalzaagmachine
21-060	Tanzania		g	8		343	1,48	divers el gereedschap
21-087	Tanzania	AMKA	nmg	1	2	129	0,652	2 trapnaaimachines, divers el. gereedschap
22-076	Tanzania		g	9	2	331	0,75	10 p timmerset
22-130	Tanzania		nm	0	2	90	0,442	2 trapnaaimachines
20-802	Uganda	Nile Vocational	g	0	11	214	0,762	1 vandiktebank, 10 1 pers timmer
20-803	Uganda	Nile Vocational	g	0	10	180	0,27	10 1 pers timmer
21-057	Uganda	AOICUG	nmg	3	6	225	0,946	10 el naaimachines, 2 trapnaai- machines, 1 autogeen lasset
21-122	Uganda	NIAAD	g	3	0	122	0,202	10 p electro
21-	Uganda	CEDIL	g	21	1	764	1,786	10 p timmer +extra's, 10 p

133								metaal
21-158	Uganda	KAPCCO	g	5	1	156	0,41	10 p metsel
22-042	Uganda		nm	0	5	84	0,22	5 handnaaimachines
22-148	Uganda	KITAVI	g	16	2	657	1,23	10 p metaal, 10 p auto
22-801	Uganda	Nile Vocational	nm	0	17	252	0,692	naaimachines: 10 hand, 5 electric, 2 lockmachines
22-803	Uganda	Nile Vocational	g	9	1	371	0,586	10 p autogereedschap, 4 krikken, meetgereedschap
22-804	Uganda	Nile Vocational	nm	1	0	31	0,09	2 lockmachines
22-805	Uganda		g	19	15	873	2,14	divers el gereedschap, 10 * 1 p timmer, 10 p timmer
23-801	Uganda	Nile Vocational	g	3	0	117	0,18	10 p electro
	Angola	Alfredo Mayemba	nm	0	10	154	0,722	2 trap-, 5 el, 2 lock en 2 strijkijzers
	Nederland	Repaircafe	nm	0	1	11	0,034	1 elektrische naaimachine
	Roemenië		nm	0	5	45	0,138	5 elektrische naaimachines
	Suriname	Marije Koetnitz	nm	0	4	58	0,139	4 el naaimachines
	Zambia	Rianne Schuurman	nm	0	1	15	0,03	1 handnaaimachine
		project COA	nm	0	11	108	0,324	9 el naaimachines + toebehoren
		Doedertoe	nm	0	2	34	0,09	2 elektrische naaimachines
			totalen	115	146	7090	19,8	

Korte toelichting bij de tabel: g = gereedschapsproject; nm = naaimachineproject; nmg= gecombineerd project 10 p= 10 persoonsgereedschapsset; 1 p= 1 persoongereedschapsset.

WUDEP - Wuuni Zoova Development Programme

Kumbungu, Ghana

Het WUDEP is al 15 jaar actief in het noorden van Ghana. De regio kampt met grote armoede en veel jongeren trekken van het platteland naar de stad, onopgeleid en zonder toekomstperspectief. WUDEP probeert de regio weer op te bouwen en de jongeren toekomstperspectief te geven. Die twee gaan hand in hand: met meer kansen in de regio kunnen de jongeren een goed bestaan opbouwen en zo zal ook de regio zich weer ontwikkelen.

Het WUDEP doet veel aan sociale ontwikkeling: kinderrechten, gendergelijkheid, vrouwen stimuleren tot ondernemerschap, seksuele voorlichting. Ze hebben daarnaast zes scholen met vakopleidingen, verspreid over de regio. Speerpunt van hun aanpak is om jongeren tussen de 15 en 35 jaar oud, die naar de stad getrokken zijn te reintegreren bij hun families. Na de opleiding hebben zij een goede kans op werk. Ze zijn dan niet alleen zelfredzaam, maar kunnen ook bijdragen aan hun familie en gemeenschap.



CIWED – Centre for capacity improvement for the wellbeing of the vulnerable

Sagnarigu district, Ghana



Het CIWED is ook actief in het noorden van Ghana waar veel jongeren, soms al op hun 10e, van het platteland naar de stad trekken. Ze belanden daar vaak op straat en vinden slechts werk als Kayaye. Kayaye (kaya=vracht en yoo= vrouw) zijn vrouwen die met enorme schalen op hun hoofd vracht van en naar de markt dragen. Het werk is zwaar, onderbetaald en risicovol: vaak wordt er niet of minder betaald dan afgesproken.

Het CIWED streeft naar een maatschappij waarin elk mens kans krijgt op economische zelfstandigheid. Met onderwijs in hun thuisregio biedt het CIWED jongeren die mogelijkheid. Ook versterkt het CIWED lokale gemeenschappen met bijvoorbeeld lessen over duurzame landbouwmethodes. Door samen te werken met (in)formele lokale organisaties is hun aanpak zeer effectief.

Het CIWED richt zich op jongeren uit tien plattelandsgemeenschappen in het Sagnarigu

District en rond Tamale, waarbij extra aandacht uitgaat naar straatkinderen en meisjes (Kayaye).

Om jongeren de beste kans op werk te geven krijgen ze een opleiding tot kleermaker, kapper, lasser, loodgieter of timmerman. Naast dat ambacht leren ze hoe je een eigen bedrijf runt. Belangrijk daarin is financiële deskundigheid: een administratie bijhouden en geïnformeerde beslissingen kunnen nemen.

Jongeren die op straat leefden worden gereïntegreerd bij hun familie, zodat ze een vaste woonplaats hebben, maar ook een bijdrage kunnen leveren aan het inkomen van de familie.

CCEYD – Centre for Communities Education and Youth Development

Tamale, Ghana

Het CCEYD is opgericht om tegenwicht te bieden aan de verslechterde omstandigheden in Noord Ghana. Het gebrek aan (economische) ontwikkeling heeft geleid tot werkloosheid, slechte gezondheid, dakloosheid en wijdverbreide armoede. Vooral kinderen en vrouwen zijn hier de dupe van. Jongeren trekken weg terwijl het CCEYD in deze jongeren juist de sleutel ziet tot een betere toekomst voor de regio.

Het CCEYD draagt bij aan betere sociale structuren in plattelandsgemeenschappen. Ze promoten rechten voor vrouwen en kinderen, verzorgen onderwijs en moedigen vrouwen aan zich uit te spreken en mee te beslissen. Ze helpen lokaal bestuur met het tegengaan van sociale misstanden en hebben een crisisdesk voor slachtoffers van mishandeling. Met vakopleidingen bieden ze jongeren een kans op werk en daarmee een kans aan de armoede te ontsnappen.

Het CCEYD richt zich op kinderen en jonge moeders uit plattelandsgemeenschappen rondom Tamale.

Met zowel professionals als getrainde vrijwilligers voert het CCEYD projecten uit om armoede te bestrijden. Ze bieden jongeren die weg willen trekken naar de stad, nieuwe toekomstperspectieven. Ze verzorgen praktische opleidingen tot bijvoorbeeld metselaar. Daarbij krijgen de leerlingen les in ondernemerschap en levensvaardigheden. Aan het eind van de opleiding hebben ze de mogelijkheid stage te lopen bij een vakman om zo de fijne kneepjes van het vak te leren.

KCYTC – KAA Community Youth Training Centre

Hohoe, Ghana



op school te houden.

Kwaliteit van werk leveren en daarmee een goed inkomen genereren: dat is de gedachte achter de opleidingen van het KCYTC in de oost Ghanese regio Volta. Het opleidingscentrum heeft een stevige basis in de gemeenschap. Ze worden alom gerespecteerd en lokale leiders ondersteunen het centrum. Dat helpt als leerlingen bijvoorbeeld af dreigen te haken tijdens de opleiding – deze leiders zetten hun invloed in om ze

Daarnaast heeft het centrum een enorm netwerk dat ze inzet om afgestudeerden aan werk te helpen. De kennis van oudere ambachtslieden wordt ingezet door stage bij hen te lopen. Bestaande bedrijven worden actief benaderd om mensen aan te nemen. En omdat het KCYTC zoveel aandacht besteedt aan kwaliteit lukt dat meestal ook!

Het KCYTC ondersteunt jongeren die vroegtijdig van school zijn gegaan en zich geen opleiding kunnen permitteren. Ook helpen ze mensen die ontslagen zijn of geen werk hebben vanwege tekort aan (moderne)vaardigheden

RIN – Rural Initiative Network

Likpe Abrani, Ghana

Ook in de regio Volta is ontwikkelingsorganisatie RIN werkzaam. Hun missie is welvaart voor alle lagen van de bevolking, iets wat nu zeker niet het geval is. De regio kent grote problemen met armoede, werkloosheid en ongeletterdheid. De Ghanese overheid heeft een ontwikkelingsagenda opgesteld met steun van de Verenigde Naties.

RIN werkt met eigen fondsen mee aan deze agenda om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de regio. Juist de allerarmsten hebben extra hulp nodig en RIN biedt deze hulp. Ze richten zich daarbij op jongeren omdat zij bepalend zijn voor de toekomst, hun eigen toekomst, die van hun kinderen maar ook voor de toekomst van de gehele regio.

Hoewel de gehele gemeenschap baat heeft bij het werk van RIN, richt ze zich specifiek op (zeer) kansarme jongeren.



Asunaf North

Goaso, Ghana

Ook in de Ashanti region in het westen van Ghana is gebrek aan vaardigheden en opleiding is een belangrijk probleem dat bijdraagt aan de jeugdwerkloosheid. Een gevolg is dat de productiviteit in de regio achter blijft. Veel jongeren komen niet verder dan de basisschool, en specifieke bekwaamheden worden niet aangeleerd. Het Asunafa North project ondersteunt het vakonderwijs in Goaso.

Rescue Wing

Kaneshie, Ghana



Rescue Wing is een brede organisatie die actief is in de Kaneshie wijk in Accra met programma's rondom vrede, rampen, armoede, mensenrechten en seksueel en gender gerelateerd geweld. Ze komen vooral op voor vrouwen en kinderen omdat ze zien dat daar grote behoefte aan is.

Met educatie creëren ze onder andere bewustwording rondom deze thema's en empowerment van vrouwen. Veel directer beïnvloeden ze het leven van vrouwen door hen

een vakopleiding aan te bieden. Daarmee krijgen vrouwen de mogelijkheid de armoede te ontvluchten en een zelfstandig bestaan op te bouwen.

Rescue Wing richt zich vooral op vrouwen en jonge meiden zonder scholing die geen of zeer laagbetaald werk hebben. Veel van hen zijn tienermoeders die noodgedwongen school hebben verlaten. Ze worden vaak uitgebuit en hebben te maken met seksueel en fysiek geweld.

AMKA - Amka Youth Vocational Training Centre

Mbinga, Tanzania



Veel jongeren in Tanzania zijn werkloos. Vanwege vroegtijdig schoolverlaten, werk in de informele sector of gebrek aan de juiste begeleiding hebben zij vaak geen passende opleiding of competenties. Veel van deze jongeren hebben dan ook dringend behoefte aan het ontwikkelen van relevante beroepsvaardigheden, maar ook aan positieve begeleiding en support in dit proces.

Een groep van jongeren die het geluk hadden gehad en een technische opleiding hadden afgerond vond dat meer jongeren de kans moest worden geboden op werk en daarmee een mooie toekomst. In 2004 richtten ze daarom het AMKA op. Zo hebben ze inmiddels 500 jongeren opgeleid tot timmerman, metaalbewerker, schoenmaker, kleermaker etc.

Een deel van de oud-leerlingen van AMKA is nog steeds actief bij de organisatie. Zij zijn een productiefaciliteit gestart waar meubels, kleding en andere producten worden gemaakt voor de lokale markt. Hiermee verdienen zij een goed inkomen en kan de organisatie zichzelf in stand houden. Door de opbrengst uit productie heeft AMKA enkele jaren geleden grond kunnen verwerven en een eigen centrum kunnen bouwen.

AMKA richt zich op jongeren tussen 15 en 35 jaar uit de Mbinga regio in het zuidwesten van Tanzania. Speciale aandacht gaat uit naar jongeren uit de sloppenwijken.

NVI - Nile Vocational Institute

Jinja, Uganda

Het NVI verzorgt technisch onderwijs in Jinja in het zuid-oosten van Uganda. De school is opgericht in 1988, en verzorgt opleidingen tot timmerman, lasser, electriciën, metselaar, loodgieter, automonteur, schoenmaker en kleermaker. Elk jaar voltooiën 450 jongeren de opleiding. Naast het leveren van goed gereedschap ondersteunt Gered Gereedschap het NVI ook op andere manieren, zo kunnen ook de leraren worden bijgeschoold, zowel technisch als didactisch. Gered Gereedschap ondersteunt het NVI al enkele jaren,

Sinds 2020 ondersteunt Gered Gereedschap ook een meerjarig programma om het beroepsonderwijs te versterken en ondernemerschap te stimuleren. Bij 3 deelnemende scholen functioneren al een aantal vakgebieden in ruime praktijkruimten, met grote werkplaatsmachines, getrainde docenten en professioneel gereedschap. Een verbeterd curriculum zorgt voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt.

AOICUG – Abexinah Orphans and Vulnerable Community Information Centre

Kinyamaseke, Uganda

In Uganda leven veel jongeren, 60% van de bevolking heeft een leeftijd onder de 14 jaar. Een aanzienlijk deel hiervan is wees of leeft op straat. Zonder ouders of volwassenen die voor hen zorgen, maken deze kinderen weinig kans in de samenleving. Om deze kinderen een betere toekomst te bieden, is in 2008 het AOICUG opgericht. Deze organisatie richt zich op het ondersteunen en scholen van kansarme kinderen, zodat zij in de toekomst een zelfstandig bestaan kunnen opbouwen. In Kasese District, het district waar het Abexinah-trainingscentrum actief is, zijn er daarnaast veel jonge vluchtelingen. In december



2017 braken er stammengevechten uit in het oosten van de Democratische Republiek Congo (DRC). Duizenden jongeren zijn hierbij naar Kasese gevlucht. Veel van deze jongeren zijn zonder begeleiding aangekomen in Kasese. Het Abexinah-trainingscentrum richt zich sindsdien ook op deze doelgroep.

NIAAD – Nagenda International Academy of Art and Design

Entebbe, Uganda

De NIAAD richt zich op (artistiek) getalenteerde jongeren, kunstenaars, bedrijfsstudenten, beroepsstudenten en onderzoekers. Sinds 2009 leiden zij al jongeren op, op een campus in Entebbe.

NIAAD wil ook jongeren die in moeilijke omstandigheden leven en de middelbare school niet afgemaakt hebben, de kans geven op een menswaardig bestaan. Veel jongeren verliezen de hoop omdat zij geen toekomst voor zich zien terwijl ze wel getalenteerd zijn of aanleg hebben om vakman te worden. Daarom wil NIAAD naast de gecertificeerde opleidingen die zij al aanbieden ook laagdrempelige training bieden in verschillende beroepsopleidingen en kunstvormen.

Om meer (kansarme) jongeren te kunnen bereiken, willen zij uitbreiden. Hun doel is om 500 jongeren een gecertificeerd diploma te laten halen. Daarnaast willen zij nog eens 200 schoolgaande kinderen en jongeren trainen in basisvaardigheden van verschillende beroepen zodat deze jongeren geld kunnen verdienen nadat zij van school komen.

Ruimte op de campus voor deze opleidingen is er wel, maar het ontbreekt nog aan de benodigde gereedschappen en machines

CEDIL – Cooperative and Entrepreneurship Development Initiatives Limited

Gulu, Uganda

De CEDIL is in 2015 opgericht in Noord Uganda om jonge mensen een beroepsopleiding te geven en te begeleiden naar werk. Tot nu toe hebben zij 3500 jonge mensen opgeleid in tien districten in Noord-Uganda. Zij hebben gemerkt dat opleidingen vaak niet aansluiten bij de wensen van werkgevers. De curricula worden bepaald door de Oegandese overheid. Deze zijn vaak theoretisch en niet marktgericht. Jongeren komen daardoor moeilijk aan werk of doen als micro-ondernemer kleine klusjes. Daardoor verdienen ze niet of niet genoeg om in hun levensonderhoud te voorzien. En dit terwijl er grote behoefte is aan goed opgeleide vakmensen in de noordelijke regio. CEDIL legt zich daarom toe op het trainen en begeleiden van jongeren in vaardigheden waar de markt wel behoefte aan heeft. Zij hebben aan Gered Gereedschap gevraagd de benodigde machines en gereedschappen te leveren om dit mogelijk te maken.

KAPCCO – Karangura peak modern coffe farmers cooperative

Kyabwire, Rwenzori Region, Uganda



De KAPCCO koffie coöperatie is in 2013 gestart en heeft inmiddels 683 leden. Als coöperatie staan ze sterker en krijgen de leden een eerlijke prijs voor hun koffie. Naast het verbouwen en verkopen van koffie heeft de coöperatie zich als doel gesteld om de leefomstandigheden van de leden, hun kinderen en de gemeenschappen waarin ze leven te verbeteren. Om dit te realiseren

voert KAPCCO diverse projecten uit. Zo zorgen ze voor schoon drinkwater in de dorpen, basisschool educatie voor meisjes en verstrekken ze gratis kweekbedden voor koffie aan kansarmen. Ook geven ze sinds 2018 trainingen in beroepsonderwijs.

Op dit moment geeft KAPCCO 10 leerlingen per jaar les in houtbewerking en kleermaken. Het ontbreekt hen aan de benodigde gereedschappen en naaimachines om meer leerlingen te trainen. Terwijl de vraag vanuit de gemeenschap naar goede vakmensen wel aanwezig is.

Ook willen ze het aantal vakgebieden waarin ze lesgeven graag uitbreiden met bouwvakken, loodgieten en elektrotechniek. Er is veel vraag naar deze vaardigheden binnen de coöperatie. Met behulp van Gered Gereedschap zullen ze in de toekomst meer leerlingen een goede opleiding kunnen geven.

KITAVI – Kitemba Technical and Vocational Institute

Kayunga district, Uganda

Het KITAVI is een vooraanstaande technische school gevestigd in het Kayunga District. De school heeft als doel de dringend benodigde beroeps- en technische vaardigheden te bieden aan kwetsbare jongeren en vrouwen in de dorpen van dit district. Met de focus op vakgebieden zoals kleermaken, bouw, automechanica en metaalbewerking, speelt het KITAVI een essentiële rol bij het verbeteren van de levensstandaard en het vergroten van de economische kansen van de gemeenschap.

Kayunga District kampt met uitdagingen op het gebied van vakmanschap. Veel professionele technische vakmensen worden geconfronteerd met beperkte toegang tot trainingsfaciliteiten en materialen, waardoor hun groei en ontwikkeling belemmerd worden. Bovendien ervaren veel jongeren en vrouwen in deze regio geweld en sociale onrechtvaardigheid, wat hun kansen op werk en zelfstandigheid verder verkleint.

KITAVI heeft als missie om deze uitdagingen aan te pakken door middel van hoogwaardig technisch onderwijs en praktische training. De school richt zich op jongeren en vrouwen, de meest kwetsbare groepen in de samenleving, en biedt ze de mogelijkheid om waardevolle vaardigheden te verwerven die hen in staat stellen een stabiele en duurzame toekomst op te bouwen.

Met een toegewijd team van ervaren docenten en trainers biedt het KITAVI diverse trainingsprogramma's op het gebied van kleermakerij, kappers, bouw, metaalbewerking, automechanica en computertechnologie. Deze programma's zijn ontworpen om de studenten praktische kennis en vaardigheden bij te brengen die direct toepasbaar zijn op de arbeidsmarkt.

Momenteel heeft het KITAVI al honderden studenten opgeleid en zijn de resultaten indrukwekkend. Het sociale en economische welzijn van de gemeenschap is merkbaar verbeterd, waarbij veel afgestudeerden werk hebben gevonden in lokale bedrijven en zelfstandig ondernemers zijn geworden. De school is erkend door nationale onderwijsinstanties, waardoor de studenten officieel erkende certificaten ontvangen na het succesvol afronden van hun opleiding.

Gered Gereedschap Groningen ondersteunt in bescheiden mate lokale organisaties, organisaties die hun wortels hebben in Groningen en omstreken. Bescheiden, want ons belangrijkste doel bestaat uit het verkleinen van de enorme achterstanden in ontwikkelingslanden. Aan het eind van de tabel ziet u een aantal van deze lokale organisaties staan, het Repair-café, een inmiddels bekend instituut, krijgt af en toe gereedschap, of, in dit jaar, een naaimachine. Wij kregen ook een verzoek van het COA, Centrale Opvang Asielzoekers of wij hen een aantal naaimachines konden leveren, daar hebben wij graag aan voldaan.

Alfredo Mayemba, Rianne Koetnitz en Rianne Schuurman zijn al enige tijd met ons verbonden, in eerdere jaarverslagen hebt u al het één en ander over hen kunnen lezen, hier in kort bestek:

Alfredo Mayemba: Alfredo vertegenwoordigt AMPDA, Associação pra o Desenvolvimento de Angola. Hij verzorgt kleine naaimachineprojecten ten behoeve van de allerarmsten in Angola.

Marije Koetnitz: Is actief in Suriname, een goede naaimachine vormt ook daar een grote bijdrage aan de bestaanszekerheid.

Rianne Schuurman: Een heel klein projectje, 1 handnaaimachine, die ongetwijfeld goed is terecht gekomen in Zambia.

Jos Woldring (project coördinator)

FINANCIËEL VERSLAG

boekjaar 2023

inkomsten	begroting	gerealiseerd	gecorrigeerd	Δ	tov begroting
verkoop antiek	4.200,00	2.030,96	2.030,96	-52%	(-2.169,04)
donateurs	1.700,00	2.255,00	2.255,00	33%	(555,00)
giften	2.500,00	4.651,95	4.651,95	86%	(2.151,95)
subsidie	3.000,00	0,00	0,00	-100%	(-3.000,00)
vergoeding gemaakte kosten	100,00	0,00	0,00	-100%	(-100,00)
verkoop metalen	700,00	663,45	663,45	-5%	(-36,55)
rente	1,00	107,50	107,50	10650%	(106,50)
opbrengst optieplank	100,00	51,80	51,80	-48%	(-48,20)
kasverschil	0,00	0,19	0,19		
onvoorzien	0,00	0,00	0,00		(0,00)
totaal	12.301,00	9.760,85	9.760,85	-21%	(-2.540,15)

uitgaven	begroting	gerealiseerd	gecorrigeerd	Δ	tov begroting
medewerkers	1.400,00	732,86	732,86	-48%	(-667,14)
huisvesting	6.500,00	9.380,56	9.380,56	44%	(2.880,56)
kantoorkosten	580,00	559,43	559,43	-4%	(-20,57)
werkplaatskosten	800,00	1.046,87	1.046,87	31%	(246,87)
additioneel materiaal	1.236,00	1.612,18	1.612,18	30%	(376,18)
reiskosten	80,00	104,00	104,00	30%	(24,00)
transport	300,00	46,28	46,28	-85%	(-253,72)
verzekeringen	180,00	249,96	249,96	39%	(69,96)
voorlichting	150,00	212,64	212,64	42%	(62,64)
emballage	1.075,00	432,40	432,40	-60%	(-642,60)
externe opslag	0,00	0,00	0,00		(0,00)
abonnementen	0,00	0,00	0,00		
onvoorzien	0,00	24,72	24,72		
totaal	12.301,00	14.401,90	14.401,90		(2.100,90)
tekort / overschot	0,00	-4.641,05	-4.641,05		
liquiditeit			ING	2.315,00	=
1 januari 2023	24.754,92		sal di ASN	17.641,00	
31 december 2023	20.113,87		kleine kas	157,00	

Toelichting financieel jaarverslag 2023.

Het jaar 2023 werd gekenmerkt door nogal tegenvallende inkomsten (-20%) en gestegen uitgaven (+10%).

Eén van de oorzaken van de tegenvallende inkomsten was het ontbreken van de MO-subsidie van de gemeente Groningen. In 2022 is helaas verzuimd deze subsidie aan te vragen. Het goede nieuws is dat voor 2024 een subsidie bij de gemeente Groningen is aangevraagd en ook is toegekend (4000,00 euro).

De teleurstellende inkomsten uit de verkoop van antiek (-52%) werden ruim gecompenseerd door meer giften (+33%) en donaties (+86%) dan begroot.

De huisvestingskosten slokten 60,2 % van de totale begroting op. Voor 2023 was uitgegaan van een post van 6500 euro voor de huisvesting, maar de kosten zijn uiteindelijk uitgekomen op 9.380,56 euro, dat is ca 44 % hoger dan geraamd. De energiekosten vormen een aanzienlijk deel van de huisvestingskosten. Dit baart wel de nodige zorgen.

Door de tegenvallende inkomsten en de hoger dan geraamde uitgaven is onze liquiditeit met 18,7 % gedaald naar 20.113,87. Al met al hebben we 4641,00 euro ingeteerd op onze reserves.

Hierbij moet opgemerkt worden dat we een reserve nodig hebben voor de te verwachten verhuiskosten (geschat 6.000 -7.000 Euro) en voor onvoorziene uitgaven zoals een grote reparatie of vervanging van onze machines.

Wytze Nieland, penningmeester

